

Politik for samfundsansvar (CSR/ESG) i Danske Andelskassers Bank A/S

Denne politik for Danske Andelskassers Bank A/S (i det følgende benævnt banken) er udarbejdet med udgangspunkt i Regnskabsbekendtgørelsens § 135 vedrørende virksomheders samfundsansvar.

Ved virksomheders samfundsansvar forstås, at banken skal integrere hensyn til bl.a. menneskerettigheder, sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold og bekæmpelse af korruption i sin forretningsstrategi og forretningsaktivitet.

Formålet med politikken er at angive, hvordan banken forholder sig til de områder, der er omfattet af bestemmelsen.

1. Grundlæggende om Danske Andelskassers Banks samfundsansvar (CSR/ESG) og forretningsmodel

Danske Andelskassers Bank er opstået i lokalsamfund, der primært ligger uden for de større byer i Jylland og på Fyn. Ved at skabe en positiv udvikling for lokalsamfundene skabes en positiv udvikling for bankens kunder, som igen skaber en positiv udvikling for banken og dermed for bankens aktionærer og medarbejdere.

Banken har herudover et ansvar som en samfundsmæssig aktør inden for pengeinstituttet. Heri indgår et ansvar for indberetning til myndigheder, hvidvaskovervågning samt samarbejde med myndigheder om bekæmpelse af kriminalitet.

Banken vil arbejde med at sikre bæredygtig finans, og herunder integrere anbefalinger fra Forum for Bæredygtig Finans i størst muligt omfang.

Bankens opgave er at være et full-service pengeinstitut med et konkurrencedygtigt rådgivningskoncept og konkurrencedygtige produkter samt et velfungerende filialnet, hovedkontor og specialistfunktioner, der kan servicere såvel privat- som erhvervskunder i bankens markedsområde med henblik på at opnå høj kundetilfredshed og en bæredygtig udvikling for kunderne og for banken.

2. Principper for bankens samfundsansvar (CSR/ESG)

Bankens principper for samfundsansvar er i det følgende angivet i overordnet form samt mere konkret inden for følgende fem områder:

- miljø og klima
- sociale forhold
- medarbejderforhold
- respekt for menneskerettigheder
- antikorruption og bestikkelse.

2.1 Overordnet politik

Danske Andelskassers Bank skal grundlæggende sikre en stabil og fornuftig økonomisk udvikling til gavn for medarbejdere, aktionærer, lokalsamfund, kunder og banken.

Banken skal bidrage til vækst, udvikling og værdiskabelse.

Banken skal sikre, at lovgivning, konventioner og menneskerettigheder overholdes i hele forsyningskæden, og banken skal anvende muligheder for at indgå i CSR/ESG-samarbejder med samarbejdspartnere. Banken skal endvidere sikre demokratisk kultur og demokratiske værdier, herunder via bankens aktionærråd og aktionærer.

Banken skal være en stærk samarbejdspartner, så kunderne udnytter muligheder og modstår udfordringer.

2.2 Miljø og klima

Danske Andelskassers Bank skal sikre, at energibesparende og miljøvenlige løsninger anvendes og udnyttes i videst muligt omfang samt arbejde for, at kunderne får det optimale udbytte af mulighederne på området.

Banken skal ikke nødvendigvis være foregangsmand på klima- og miljøområdet, men har et ansvar som en samfundsmæssig aktør, og banken er sig bevidst, at klima- og miljøproblematikker er et centralt område i forhold til såvel store som små beslutninger og initiativer.

Banken skal tilstræbe, at der i forbindelse med nybyggeri og renovering af bygninger indtænkes energibesparende og miljørigtige løsninger, så koncernens samlede miljøpåvirkning begrænses.

I forhold til mere dagligdags handlinger skal den miljømæssige påvirkning reduceres mest muligt ved at begrænse print, udnytte digitale og papirløse løsninger, hvor det er muligt, samt ved sortering af affald.

2.3 Sociale forhold

Banken engagerer sig i lokalsamfundet og ønsker grundlæggende at sikre en langsigtet positiv udvikling for kunder og lokalområder.

Banken skal skabe værdi for den enkelte kunde og tage ansvar, også for de kunder, der af forskellige årsager har det hårdt, samtidig med, at banken sikrer den rigtige

balance mellem hensynet til den enkelte kunde og hensynet til fællesskabet af kunder og banken.

2.4 Medarbejdere

Danske Andelskassers Bank ønsker at være en god og attraktiv arbejdsplads for kompetente medarbejdere, og der tilstræbes en åben og dialogbaseret kultur under hensyntagen til og begrænset af de regler, der gælder for børsnoterede selskaber.

Banken tilbyder konkurrencedygtige vilkår bl.a. i form af tilbud om efteruddannelse/videreuddannelse, sundhedsforsikring, tandlægeforsikring, pensionsordning, kantineordning, frugtordning, 6 ugers ferie, omsorgsdage og seniorpolitik.

Banken skal sikre en fortsat udvikling af medarbejderne både individuelt og overordnet set.

Banken skal sikre attraktive og værdiskabende vilkår, der sikrer en god arbejdsplads og fastholder medarbejderne uden at gå på kompromis med udvikling eller kvalitet.

2.5 Respekt for menneskerettigheder

Danske Andelskassers Bank behandler alle ens uanset national, social eller etnisk oprindelse, køn, alder seksuel orientering, politisk tilhørsforhold, religion/tro, handicap mv. Banken har i den forbindelse udarbejdet såvel en ligestillingspolitik som en politik for mangfoldighed.

Ingen kunde eller medarbejder må på noget tidspunkt blive udsat for diskrimination, ligesom banken og dens medarbejdere til enhver tid skal respektere den enkelte persons menneskerettigheder, således som de kommer til udtryk i såvel national lovgivning som internationale konventioner.

2.6 Antikorruption og bestikkelse

Banken vil ikke i nogen situation eller på noget niveau deltage i hverken korruption eller bestikkelse.

I og med at banken udelukkende driver virksomhed i Danmark, hvor korruption som udgangspunkt kun opleves i begrænset omfang, er banken i øvrigt ikke voldsomt udsat for at komme i en situation, der involverer korruption eller bestikkelse.

Banken er sig dog bevidst, at den har enkelte kunder, der opererer i lande, hvor bestikkelse og korruption kan forekomme. I disse tilfælde bistår banken gerne kunderne med at overholde lovgivningen i forbindelse med disses virksomhed i de pågældende lande.

2.7 Hvidvask og skatteunddragelse

Som et led i bankens bidrag til bekæmpelse af hvidvask og skatteunddragelse har Danske Andelskassers Bank udarbejdet en skattepolitik med det formål at sætte rammerne for bankens adfærd på skatteområdet, både i relation til bankens egne forhold og i relation til kunders og forretningsforbindelsers forhold.

3. Udarbejdelse af Rapport om bæredygtighed

Banken skal supplere ledelsesberetningen i sin årsrapport med 'Rapport om bæredygtighed', der indeholder en rapportering på CSR/ESG.

4. Kontrol

Efterlevelsen af principperne for samfundsansvar (CSR/ESG) vurderes løbende af bankens nedsatte revisionsudvalg, herunder særligt i forbindelse med den årlige offentliggørelse af "Rapport for bæredygtighed".

5. Ajourføring

Politik for samfundsansvar (CSR/ESG) opdateres løbende efter behov og mindst en gang årligt.

Bankens revisionsudvalg har ansvaret for opdateringer samt indstilling af politik til bankens bestyrelse.

Således vedtaget på bestyrelsesmødet den 22. februar 2023.

Anders Howalt-Hestbech

Klaus Moltesen Ravn

Mikael T. Jakobsen

Flemming Jul Jensen

Tommy Skov Kristensen

H. C. Krogh

Poul Weber

Britta Rytter Eriksen

Anette Holstein

Martin Ibsen