

# VEDERLAGSRAPPORT 2022

---

# INDLEDNING

---

Denne vederlagsrapport redegør for det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Danske Andelskassers Bank A/S, CVR-nr. 31843219, har modtaget i selskabet i løbet af regnskabsåret 2022.

Vederlagsrapporten for 2022 indeholder sammenligningstal for regnskabsårene 2019 - 2021. Rapporten vil de kommende år blive udbygget med henblik på at indeholde sammenligning med fem regnskabsår i overensstemmelse med bestemmelserne i selskabslovens §139b samt Erhvervsstyrelsens vejledning på området.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er primært udledt fra de reviderede årsrapporter for Danske Andelskassers Bank for regnskabsårene 2019-2022, der er tilgængelige på bankens hjemmeside <https://www.andelskassen.dk/om-banken/investor/rapporter/regnskaber>.

Direktionen omfatter direktionsmedlemmer i Danske Andelskassers Bank, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2022 er blevet tildelt i overensstemmelse med bankens lønpolitik, der er godkendt den 28. april 2021 på den ordinære generalforsamling. Lønpolitikken er tilgængelig på bankens hjemmeside <https://www.andelskassen.dk/om-banken/vilkaar-priser-og-regler/politikker>. Lønpolitikken afdækker både kravene i selskabslovens §§ 139 og 139 a og lov om finansiel virksomhed § 77 d.

Vederlagsrapporten for 2021 blev godkendt på den ordinære generalforsamling i 2022 uden bemærkninger.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen og at ensrette bestyrelsens og direktionens interesser med Danske Andelskassers Bank A/S og bankens aktionærs interesser. I denne forbindelse bør vederlaget bidrage til at fremme forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i banken ved at understøtte bankens langsigtede mål.

# BESTYRELSENS PÅTEGNING

---

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Danske Andelskassers Bank A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med bankens vederlagspolitik, der er godkendt på bankens ordinære generalforsamling og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på bankens ordinære generalforsamling, der afholdes den 27. april 2023.

Hammershøj, 22. februar 2023

Bestyrelse

Anders Howalt-Hestbech  
Formand

Klaus Moltesen Ravn  
Næstformand

Mikael Toldbod Jakobsen

Flemming Jul Jensen

Tommy Skov Kristensen

H.C. Krogh

Poul Erik Weber

Britta Rytter Eriksen

Martin Ibsen

Anette Holstein Nielsen

# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING

---

## Til kapitalejerne i Danske Andelskassers Bank A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Danske Andelskassers Bank for perioden 1. januar – 31. december 2022 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### Ledelsens ansvar

Selskabets bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og vederlagspolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger, og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyrings-system, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors

etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Vi har som led i vores undersøgelser kontrolleret, om vederlagsrapporten i det omfang det er relevant, indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

### Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

København, 23. februar 2023

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Jens Ringbæk  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. 27735

Jakob Lindberg  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. 40824

# FINANSIELLE RESULTATER

---

Der henvises til bankens årsrapporter for 2019-2022 for nærmere oplysninger om bankens finansielle resultater.

## VEDERLAG | BESTYRELSE

---

I henhold til Danske Andelskassers Banks vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af bestyrelsen med et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen. Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Det tilstræbes, at det årlige bestyrelseshonorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige børsnoterede pengeinstitutter under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmerne.

Grundbeløbet til bestyrelsen for 2022 udgjorde 160 t.kr. Formanden og næstformanden modtager hver en multipl af det årlige grundbeløb på henholdsvis 3,33 og 1,67 for deres udvidede opgaver. Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af ét eller flere bestyrelsesudvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde, jf. tabel nedenfor.

Følgende honorarer for regnskabsåret 2022 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 26. april 2022:

(i 1.000 kr.)	Bestyrelse	Revisionsudvalg	Risikoudvalg	Nomineringsudvalg	Vederlagsudvalg
Medlem	160	54	54	27	27
Formand	534	54	108	27	27
Næstformand	267	-	-	-	-
Det særlige regnskabs- og revisionskyndige medlem *)	-	108	-	-	-

\* Honoraret til det særlige regnskabs- og revisionskyndige medlem træder i stedet for det ordinære honorar.

Skema 1   Bestyrelsens vederlag for regnskabsårene 2019-2022			(i 1.000 kr.)
Navn og stilling 2022	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag
<b>Anders Howalt-Hestbech</b> Formand for bestyrelsen Formand for nomineringsudvalget Medlem af revisionsudvalget	534	81	615
<b>Klaus Moltesen Ravn*</b> Næstformand for bestyrelsen Formand for risikoudvalget Medlem af revisionsudvalget	267	144	411
<b>Mikael Toldbod Jakobsen</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og vederlagsudvalget	160	81	241
<b>Flemming Jul Jensen**</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af revisionsudvalget og nomineringsudvalget	107	54	161
<b>Tommy Skov Kristensen</b> Bestyrelsesmedlem Formand for vederlagsudvalg Medlem af nomineringsudvalget	160	54	214
<b>H.C. Krogh**</b> Bestyrelsesmedlem Formand for revisionsudvalget Særligt regnskabs- og revisionskyndig i revisionsudvalget Medlem af risikoudvalget	107	108	215
<b>Poul Weber***</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af Vederlagsudvalget	160	36	196
<b>Britta Rytter Eriksen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og nomineringsudvalget	160	81	241
<b>Anette Holstein</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af revisionsudvalget	160	54	214
<b>Martin Ibsen**</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget	107	18	125
<b>Jesper Dan Jespersen **</b> Bestyrelsesmedlem Formand for revisionsudvalget og risikoudvalget Særlig regnskabs- og revisionskyndig i revisionsudvalget	53	72	125
<b>Niels Jørn Nielsen **</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget	53	9	62
<b>Total for 2022</b>	<b>2.028</b>	<b>792</b>	<b>2.820</b>

\* Tiltrådt som formand for risikoudvalget pr. 26. april 2022.

\*\* H.C. Krogh, Flemming Jul Jensen og Martin Ibsen indtrådte i bestyrelsen den 26. april 2022, hvor Jesper Dan Jespersen og Niels Jørn Nielsen samtidig udtrådte af bestyrelsen. Bestyrelsen blev på generalforsamlingen den 26. april 2022 udvidet fra 9 medlemmer til 10 medlemmer.

\*\*\* Udtrådt af nomineringsudvalget pr. 26. april 2022.

Bestyrelsens vederlag for regnskabsårene 2019-2022			(i 1.000 kr.)
Navn og stilling 2021	Bestyrelses- honorar	Udvalgs- honorar	Samlet vederlag
<b>Anders Howalt-Hestbech</b> Formand for bestyrelsen Formand for nomineringsudvalget Medlem af revisionsudvalget	534	81	615
<b>Klaus Moltesen Ravn</b> Næstformand for bestyrelsen Medlem af revisionsudvalget og risikoudvalget	267	108	375
<b>Mikael Toldbod Jakobsen</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og vederlagsudvalget	160	81	241
<b>Jesper Dan Jespersen</b> Bestyrelsesmedlem Formand for revisionsudvalget og risikoudvalget Særlig regnskabs- og revisionskyndig i revisionsudvalget	160	216	376
<b>Tommy Skov Kristensen</b> Bestyrelsesmedlem Formand for vederlagsudvalget Medlem af nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Poul Weber</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget og nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Britta Rytter Eriksen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og nomineringsudvalget	160	81	241
<b>Anette Holstein</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af revisionsudvalget	160	54	214
<b>Niels Jørn Nielsen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget	160	27	187
<b>Total for 2021</b>	<b>1.921</b>	<b>756</b>	<b>2.677</b>

Bestyrelsens vederlag for regnskabsårene 2019-2022			(i 1.000 kr.)
Navn og stilling 2020	Bestyrelses- honorar	Udvalgs- honorar	Samlet vederlag
<b>Anders Howalt-Hestbech</b> Formand for bestyrelsen Formand for nomineringsudvalget Medlem af revisionsudvalget	534	81	615
<b>Klaus Moltesen Ravn</b> Næstformand for bestyrelsen Medlem af revisionsudvalget og risikoudvalget	267	99	366
<b>Mikael Toldbod Jakobsen</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og vederlagsudvalget	160	54	214
<b>Jesper Dan Jespersen</b> Bestyrelsesmedlem Formand for revisionsudvalget og risikoudvalget Særlig regnskabs- og revisionskyndig i revisionsudvalget	160	116	276
<b>Tommy Skov Kristensen</b> Bestyrelsesmedlem Formand for vederlagsudvalget Medlem af nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Poul Weber</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget og nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Britta Rytter Eriksen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Anette Holstein</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af revisionsudvalget	160	54	214
<b>Niels Jørn Nielsen*</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget	13	2	15
<b>Jørn Hjalmar Andersen *</b> Forhenværende medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	147	25	172
<b>Total for 2020</b>	<b>1.921</b>	<b>593</b>	<b>2.514</b>

\* Niels Jørn Nielsen indtrådte i bestyrelsen den 16. december 2020, hvor Jørn Hjalmar Andersen samtidig udtrådte af bestyrelsen.



Bestyrelsens vederlag for regnskabsårene 2019-2021			(i 1.000 kr.)
Navn og stilling 2019	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag
<b>Anders Howalt-Hestbech</b> Formand for bestyrelsen Formand for nomineringsudvalget Medlem af revisionsudvalget	534	81	615
<b>Klaus Moltesen Ravn</b> Næstformand for bestyrelsen Medlem af revisionsudvalget og risikoudvalget	267	108	375
<b>Mikael Toldbod Jakobsen*</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og vederlagsudvalget	13	4	17
<b>Jesper Dan Jespersen*</b> Formand for revisionsudvalget og risikoudvalget Særlig regnskabs- og revisionskyndig i revisionsudvalget	13	7	20
<b>Tommy Skov Kristensen</b> Bestyrelsesmedlem Formand for vederlagsudvalget Medlem af nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Poul Weber</b> Bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget og nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Jørn Hjalmar Andersen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af vederlagsudvalget	160	27	187
<b>Britta Rytter Eriksen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af risikoudvalget og nomineringsudvalget	160	54	214
<b>Anette Holstein</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem Medlem af revisionsudvalget	160	54	214
<b>Heine Bach **</b> Forhenværende bestyrelsesmedlem	147	75	222
<b>Michael Vilhelm Nielsen **</b> Forhenværende bestyrelsesmedlem	147	50	197
<b>Bent Andersen **</b> Forhenværende bestyrelsesmedlem	80	68	148
<b>Total for 2019 ***</b>	<b>2.001</b>	<b>636</b>	<b>2.637</b>

\* Mikael Toldbod Jakobsen og Jesper Dan Jespersen indtrådte i bestyrelsen den 27. november 2019.

\*\* Bent Andersen udtrådte af bestyrelsen den 1. juli 2019, Heine Bach og Michael Vilhelm Nielsen udtrådte af bestyrelsen den 27. november 2019.

\*\*\* Indtil 30. juni 2019 bestod bestyrelsen af 10 medlemmer, hvorefter der har været 9 medlemmer indtil generalforsamlingen 26. april 2022, hvor bestyrelsen blev udvidet fra 9 medlemmer til 10 medlemmer.

Oversigten indeholder ikke refusion af befordringsudgifter til bestyrelsesmedlemmer.

# VEDERLAG | DIREKTION

---

Lønpolitikken skal bidrage til at understøtte en adfærd, der gavner bankens interesser og langsigtet værdiskabelse.

I henhold til Danske Andelskassers Banks vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af direktionen med en fast løn, som er godkendt af bestyrelsen. Lønnen reguleres i overensstemmelse med udviklingen i den overenskomst-mæssige løn mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

Det faste vederlag kan bestå af fast løn, pension, accessoriske goder såsom firmabil, forsikring, internet, telefon, avisabonnement, pc samt accessoriske bankfordele såsom låne- og kreditfaciliteter på særlige vilkår.

Endvidere kunne direktionen i 2019 – 2022 deltage i en medarbejderaktieordning, hvor direktionen kunne vælge at gå indtil 20 % ned i bruttoløn mod at modtage aktier i Danske Andelskassers Bank til markedskurs eller til en favørkurs. Favørelementet, der er kendt på forhånd, betragtes som variable løndele, der ikke kan udgøre over 100 t.kr. Ordningen udgør ikke resultatafhængig variabel løn. Medarbejderaktieordning er på nuværende tidspunkt ikke udbudt i banken for 2023.

Der udbetales herudover ikke variable løndele til direktionen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Herudover kan der udbetales fratrædelsesgodtgørelse. Den aftalte fratrædelsesgodtgørelse må ifølge gældende lønpolitik på tidspunktet for fratrædelse maksimalt udgøre en værdi svarende til de sidste to års samlede vederlag inklusive pension.

Direktionsmedlemmers ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og bestyrelsen.

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen er uden et fast ophør.

Der er for adm. direktør Jan Pedersen aftalt følgende vilkår:

- Ved opsigelse fra direktørens side er der et opsigelsesvarsel 24 måneder
- Ved opsigelse fra bankens side er der et opsigelsesvarsel 24 måneder og en fratrædelsesgodtgørelse på 12 måneders løn
- Hvis direktørens status ændres, for eksempel i forbindelse med en fusion, ændres direktørens opsigelsesvarsel til 6 måneder og fratrædelsesgodtgørelse til 36 måneders løn
- Hvis direktøren afdør ved døden under ansættelsen inden sit fyldte 65 år, betales 18 måneders efterløn til direktørens efterladte.

Udbetaling af godtgørelser i tilfælde af død betinges et ansættelsesforhold på død tidspunktet.

Der er for bankdirektør Alma Lund Høj aftalt følgende vilkår:

- Ved opsigelse fra direktørens side er der et opsigelsesvarsel 6 måneder
- Ved opsigelse fra bankens side er der et opsigelsesvarsel 12 måneder og en fratrædelsesgodtgørelse på 12 måneders løn
- Hvis direktørens status ændres, for eksempel i forbindelse med en fusion, ændres opsigelsesvarsel til 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse til 18 måneders løn.

Skema 2   Direktionens vederlag for regnskabsåret 2022					Variabelt element		(i 1.000 kr.)
Navn og stilling	Fast vederlag				Favør ved medarbejderaktieordning ****	I alt	Totalt vederlag
	Grundløn	Ikke-monetære goder ***	Pensionsbidrag	I alt			
Jan Pedersen Adm. direktør	4.743	158	507	5.409	57	57	5.466
Alma Lund Høj Bankdirektør	2.781	152	318	3.252	57	57	3.309
<b>Total for 2022</b>	<b>7.524</b>	<b>311</b>	<b>826</b>	<b>8.660</b>	<b>114</b>	<b>114</b>	<b>8.774</b>
<b>Direktionens vederlag for regnskabsåret 2021</b>							
Jan Pedersen Adm. direktør	4.650	155	497	5.302	99	99	5.401
Alma Lund Høj* Bankdirektør	1.773	104	199	2.076	26	26	2.102
<b>Total for 2021</b>	<b>6.423</b>	<b>259</b>	<b>697</b>	<b>7.379</b>	<b>124</b>	<b>124</b>	<b>7.503</b>
<b>Direktionens vederlag for regnskabsåret 2020</b>							
Jan Pedersen Adm. direktør	4.543	144	488	5.175	73	73	5.248
<b>Total for 2020**</b>	<b>4.543</b>	<b>144</b>	<b>488</b>	<b>5.175</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>5.248</b>
<b>Direktionens vederlag for regnskabsåret 2019</b>							
Jan Pedersen Adm. direktør	4.469	149	478	5.096	24	24	5.121
<b>Total for 2019</b>	<b>4.469</b>	<b>149</b>	<b>478</b>	<b>5.096</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>5.121</b>

\* Bankdirektør Alma Lund Høj er indtrådt i direktionen den 1. maj 2021.

\*\* Herudover er der i 2020 foretaget udbetaling til adm. direktør Jan Pedersen på 502 t.kr. af optjente feriepenge i særligt ferieår dækkende perioden 1/9-2019 til 31/8-2020 som følge af omlægning af ferielov.

\*\*\* Ikke-monetære goder består af skattepligtige goder, hvoraf fri bil udgør den væsentligste del. Herudover indgår fri telefon, forsikringer mv.

\*\*\*\* Via bruttolønordning er der købt medarbejderaktier med et favørellement, der betragtes som et variabelt element:

**Note: køb af medarbejderaktier**

	Antal aktier i stk.	Favorkurs pr. aktier	Favørelement (i 1.000 kr.)
<b>2022</b>			
Jan Pedersen Adm. direktør	41.917	1,3580	57
Alma Lund Høj Bankdirektør	41.917	1,3580	57
<b>2021</b>			
Jan Pedersen Adm. direktør	73.735	1,3384	99
Alma Lund Høj * Bankdirektør	18.428	1,3967	26
<b>2020</b>			
Jan Pedersen Adm. direktør	77.907	0,9315	73
<b>2019</b>			
Jan Pedersen Adm. direktør	27.747	0,8718	24

# VEDERLAG | SAMMENLIGNINGSOPLYSNINGER

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen er sammenstillet med udviklingen i de finansielle resultater samt udviklingen i medarbejdernes gennemsnitlige vederlag.

de kommende år blive udbygget med henblik på at indeholde sammenligning med fem regnskabsår i overensstemmelse med bestemmelserne i selskabslovens §139b samt Erhvervsstyrelsens vejledning på området.

Vederlagsrapporten for 2022 indeholder sammenligningstal for regnskabsårene 2019-2021 og vil

Skema 3   Sammenligning af vederlag og resultater i Danske Andelskassers Bank							
Finansielle resultater	2022	2022	2021	2021	2020	2020	2019
	(i 1.000 kr.)	vs. 2021 (i pct.)	(i 1.000 kr.)	vs. 2020 (i pct.)	(i 1.000 kr.)	vs. 2019 (i pct.)	(i 1.000 kr.)
Resultat før skat	145.046	-28,2 %	202.023	62,6 %	124.283	* -63,9 %	* 344.420
Årets resultat efter skat	149.251	-24,4 %	197.539	74,7 %	113.061	* -67,6 %	* 349.241
<b>Bestyrelse</b>							
<b>Anders Howalt-Hestbech</b> Formand for bestyrelsen	615	0,0 %	615	0,0 %	615	0,0 %	615
<b>Klaus Moltesen Ravn</b> Næstformand for bestyrelsen	411	9,6 %	375	2,5 %	366	-2,4 %	375
<b>Mikael Toldbod Jakobsen</b> Bestyrelsesmedlem	241	0,0 %	241	12,6 %	214	-	17
<b>Flemming Jul Jensen</b> Bestyrelsesmedlem	161	-					
<b>Tommy Skov Kristensen</b> Bestyrelsesmedlem	214	0,0 %	214	0,0 %	214	0,0 %	214
<b>H.C. Krogh</b> Bestyrelsesmedlem	215	-					
<b>Poul Weber</b> Bestyrelsesmedlem	196	-8,4 %	214	0,0 %	214	0,0 %	214
<b>Britta Rytter Eriksen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	241	0,0 %	241	12,6 %	214	0,0 %	214
<b>Anette Holstein</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	214	0,0 %	214	0,0 %	214	0,0 %	214
<b>Martin Ibsen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	125	-					
<b>Jesper Dan Jespersen</b> Bestyrelsesmedlem	125	-	376	36,2 %	276	-	20
<b>Niels Jørn Nielsen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	62	-	187	-	15		
<b>Jørn Hjalmar Andersen</b> Forhenværende medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem					172	-	187

Skemaet fortsættes på side 14

### Skema 3 | Sammenligning af vederlag og resultater i Danske Andelskassers Bank

	2022	2022	2021	2021	2020	2020	2019
Finansielle resultater	(i 1.000	vs. 2021	(i 1.000	vs. 2020	(i 1.000	vs. 2019	(i 1.000
	kr.)	(i pct.)	kr.)	(i pct.)	kr.)	(i pct.)	kr.)
<b>Heine Bach</b> Forhenværende bestyrelsesmedlem							222
<b>Michael Vilhelm Nielsen</b> Forhenværende bestyrelsesmedlem							197
<b>Bent Andersen</b> Forhenværende bestyrelsesmedlem							148
<b>Total</b>	2.820	5,3 %	2.677	6,5 %	2.514	-4,7 %	2.637

#### Direktion

<b>Jan Pedersen</b> Adm. direktør	5.466	1,2 %	5.401	2,9 %	5.248	2,5 %	5.121
<b>Alma Lund Høj**</b> Bankdirektør	3.309	6,2 %	2.102				

#### Gennemsnitligt vederlag (løn og pensionsbidrag) for medarbejdere (ATP-opsørelse)

Medarbejdere	737	2,8 %	717	3,6 %	692	0,0 %	692
--------------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----

\* Resultatet i 2019 var et rekordoverskud som følge af salget af 75 procent af Sparinvest Holdings SE jf. årsrapporten for 2020.

\*\* Bankdirektør Alma Lund Høj er indtrådt i direktionen den 1. maj 2021, og dermed er vederlaget i 2021 for 8 måneder. Den procentvise stigning fra 2021 til 2022 er beregnet, som havde bankdirektør Alma Lund Høj været medlem af direktionen i hele 2021.

## OVERENSSTEMMELSE MED LØNPOLITIKKEN

Vederlaget til bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2022 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken ved at bidrage til Danske Andelskassers Banks forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse.